

INDICE

- :: Los desafíos sociales del segundo mandato de Cristina
- :: Ranking sectorial de salarios en el sector privado

AUSPICIAN



SEL Consultores
Viamonte 524, 3º Piso
(C1053ABL) Bue Ar
(54-11) 4315-6781
www.selconsultores.com.ar

LOS DESAFÍOS SOCIALES DEL SEGUNDO MANDATO DE CRISTINA¹

Cristina termina su primer mandato con un balance social dual: por una parte, no menos de un quinto y posiblemente cerca de un cuarto de la población ha emergido de la pobreza y se ha incorporado (o reincorporado) a la clase media baja desde el pico de la crisis post-convertibilidad; por el otro lado, casi como en espejo, no menos de un quinto, y tal vez cerca de un cuarto de la población permanece en estado de privación no obstante los ocho años de elevado crecimiento de la economía y buen desempeño del mercado de trabajo.

Los logros fueron el resultado de la creación, desde 2003, de 3,4 millones de empleos, de los cuales 3,1 millones son formales. De éstos, 3 de cada 4 son empleos privados. Es cierto que parte de este crecimiento del empleo, como de los salarios, es el producto de

Desde 2003 se crearon 3,4 millones de empleos, de los cuales 3,1 millones son formales

políticas expansivas que tienen como contrapartida desequilibrios macroeconómicos (como la inflación, el déficit fiscal, o la apreciación cambiaria), que cuestionan su sostenibilidad. También es cierto que una parte es recuperación de las pérdidas sufridas durante la crisis (1 millón de puestos y 25% de caída del salario real). Lo es, también, que la mayor parte de las mejoras (7 de cada 10 nuevos empleos) se alcanzaron en 2003-2007 y que desde entonces el progreso ha sido más lento. Pero no es menos correcto que el efecto neto sobre la estructura social es positivo. La corrección de los desequilibrios, sea por cambios en la política, o por el probable impacto de la crisis internacional, puede hacer perder parte de las ganancias –tanto más cuanto más se demore esa corrección– pero difícilmente retrotraiga la estructura social a la situación previa.

Pese a estos logros, subsisten problemas estructurales que impiden que entre 8 y 10 millones de personas puedan mejorar de manera sostenida sus condiciones de vida y participar de una movilidad social ascendente.

Pese a estos logros, subsisten problemas estructurales que impiden que entre 8 y 10 millones de personas puedan mejorar de manera sostenida sus condiciones de vida y participar de una movilidad social ascendente

Estos factores tienen que ver, por una parte, con la segmentación laboral y, por la otra, con la escasa y desigual distribución del capital humano. Cerca de un tercio de la fuerza de trabajo es informal. Son más de 5,5 millones

¹ Una versión resumida de esta nota fue publicada en el anuario de El Cronista Comercial

La informalidad es la puerta de entrada al mercado de trabajo –y muchas veces el lugar de permanencia a lo largo de la vida activa- de la mayoría de las mujeres, los más jóvenes y los menos educados

Los jóvenes que no estudian ni trabajan constituyen un caso extremo de exclusión, y probablemente como consecuencia de ello, una base principal de la violencia urbana

de personas. Sin incluir el servicio doméstico no registrado, los trabajadores privados informales (asalariados y cuenta propia sin capital) equivalen a más de dos tercios de los asalariados privados registrados.

La informalidad laboral es la principal causa de exclusión social. Los trabajadores informales carecen de protección legal y de seguridad social; sus empleos son inestables; son los primeros en ser despedidos (7 de cada 10 desocupados tuvieron como último empleo un trabajo no registrado); ganan mucho menos que los trabajadores formales; no tienen acceso al crédito.

La informalidad es la puerta de entrada al mercado de trabajo –y muchas veces el lugar de permanencia a lo largo de la vida activa- de la mayoría de las mujeres, los más jóvenes y los menos educados.

Mientras que en el sector privado formal hay dos ocupados varones por cada mujer, en el sector informal la relación es casi de uno a uno. Esto está muy influido por el empleo en el servicio doméstico. Esto lleva a precisar la observación: la informalidad es la puerta de entrada al mercado de trabajo de las mujeres en los empleos de menor nivel de calificación.

También es la puerta de entrada –y en buena medida son atributos concurrentes- para los más jóvenes. No es fácil: cuatro de cada diez desempleados tienen menos de 25 años y, cuando consiguen empleo, generalmente son no registrados. Ocho de cada diez ocupados de hasta 19 años tienen trabajos informales; en el tramo más amplio de hasta 24 años, son seis de cada diez

Estos jóvenes –entre quienes hay muchas mujeres- están en el mercado de trabajo porque abandonaron tempranamente el sistema educativo. La mayoría de ellos no completó la escuela secundaria. Una razón principal para la deserción escolar es que, en una proporción importante, pertenecen a hogares de bajos ingresos que no pueden mantenerlos; pero otra no menor, es que, por la débil formación en competencias básicas, y el déficit de preparación para el trabajo del sistema educativo público, muchas veces no encuentran una relación clara entre la permanencia en la escuela y la posibilidad de competir con éxito por un empleo de buena calidad. El bajo capital social –una red de contactos insuficiente- refuerza esta percepción.

Pero, así como algunos se incorporan al mercado de trabajo, la escasa posibilidad de ascender socialmente con un bajo capital humano y poco capital social, explica por qué otros dejan la escuela y no buscan empleo. Éstos constituyen un caso extremo de exclusión, y probablemente como consecuencia de ello, una base principal de la violencia urbana. Lo llamativo y preocupante, es que, no obstante el crecimiento de la economía, la mejora en el mercado de trabajo y el significativo esfuerzo en el presupuesto educativo, la proporción de jóvenes de 15-24 años en esta situación no ha cesado de crecer. En 2003 era de algo menos de 8% y ahora es de casi 10% (en el cuartil de más bajos ingresos 15%) Son 700 mil jóvenes, 150 mil más que a la salida de la crisis.

En el sector informal cerca de dos tercios de los trabajadores no han completado la escuela media. Entre los formales, en cambio, ocurre lo

contrario: poco menos de dos de cada tres ocupados cuenta al menos con secundaria completa. Asociado a esta disparidad en el nivel educativo, casi la mitad de los informales desempeñan tareas no calificadas, frente a algo más de un décimo en el caso de los ocupados formales. Es obvio que esto determina disparidades significativas en los ingresos de unos y otros.

Para crecer con equidad es necesario quebrar esta segmentación. La formalización del mercado de trabajo y la provisión de capital humano, especialmente a los jóvenes de hogares pobres, para cancelar la reproducción intergeneracional de la pobreza, constituye, tal vez, el mayor desafío social de los próximos años.

Pero si el objetivo estratégico es saldar la segmentación social y reducir de manera sostenible la pobreza y la desigualdad, en el corto plazo no puede descuidarse los posibles efectos sobre el empleo de los vaivenes de la economía provocados por la crisis internacional, y también por desequilibrios domésticos. Aunque muchas veces no es posible eludirlos, debe pensarse en una política de preservación del empleo. Esto incluye -y tal vez comienza por- el sector formal, que es el más sensible a los ciclos. La Argentina ya experimentó los efectos de la crisis de 2008-2009, si bien pudo recuperarse en un corto tiempo. La diferencia es que ahora se dispone de menos recursos fiscales y financieros para una política anti-cíclica. Para avanzar en las metas estructurales, el desafío inmediato es resguardar los logros alcanzados en los últimos años. No es un desafío menor, ya que los objetivos de corto plazo de empleo deben ser compatibles con las restricciones de una meta explícita de inflación y competitividad externa. Esta es una razón principal para repensar y coordinar las políticas fiscal, monetaria, cambiaria y de ingresos.

La formalización del mercado de trabajo y la provisión de capital humano, especialmente a los jóvenes de hogares pobres, para cancelar la reproducción intergeneracional de la pobreza, constituye el mayor desafío social de los próximos años

Los objetivos de corto plazo de empleo deben ser compatibles con las restricciones de una meta explícita de inflación y competitividad externa

RANKING SECTORIAL DE REMUNERACIONES EN EL SECTOR PRIVADO

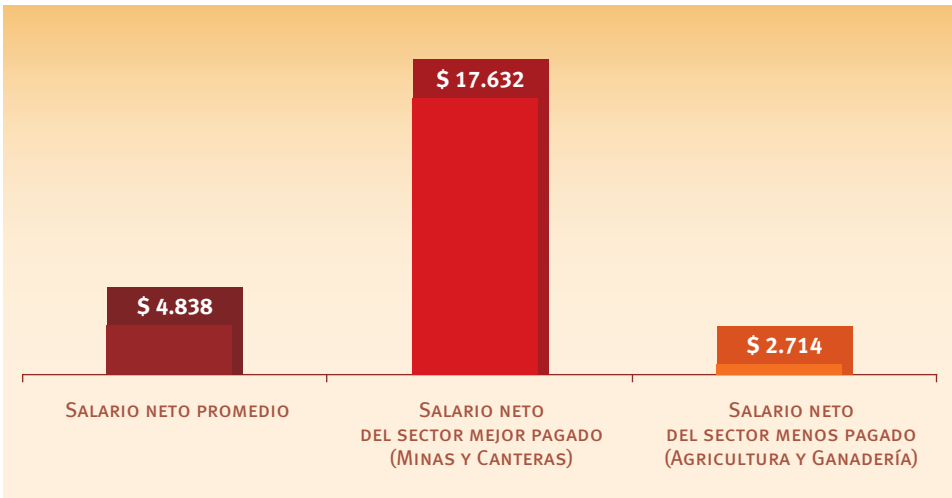
El salario mensual neto del empleo privado formal es, en promedio de unos \$5.000². No obstante, un ordenamiento por sectores de actividad muestra disparidades muy marcadas, que van desde un máximo de \$17.600 en Minas y Canteras, a un mínimo de \$2.700 en Agricultura y Ganadería. Estas disparidades salariales tienen que ver con las diferencias de productividad, la capacidad de negociación sindical y el nivel de formalización del mercado laboral³.

Las disparidades salariales entre sectores tienen que ver con las diferencias de productividad, la capacidad de negociación sindical y el nivel de formalización del mercado laboral

² Estos datos, que son los últimos publicados, corresponden al 2º trimestre del año, cuando un número de sectores aún no habían cerrado las negociaciones salariales, o había entrado en vigencia sólo una parte de los aumentos acordados. Es probable que en el 4º trimestre que ahora finaliza, los salarios sean aproximadamente 10% mayores que los consignados.

³ Es significativo que los sectores con mayor informalidad (comercio, construcción, agropecuario, servicios personales) tengan salarios por debajo del promedio.

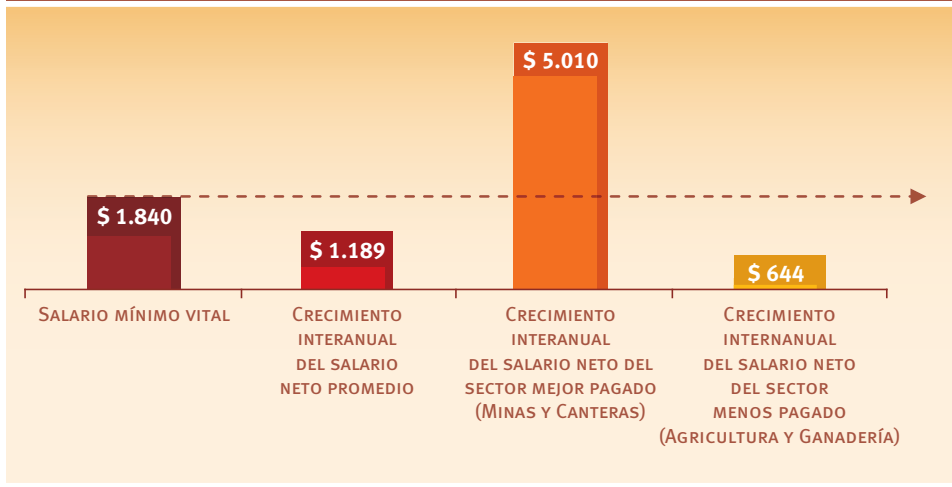
SALARIO NETO PROMEDIO, MAXIMO Y MINIMO SECTORIAL EN EL SECTOR PRIVADO REGISTRADO 2º trimestre 2011



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

Esto hace que, aún si no hay mucha dispersión en los aumentos porcentuales, los incrementos en términos absolutos también muestren discrepancias significativas. En Minas y Canteras, el aumento interanual al 2º trimestre fue de más de \$5.000, equivalente a 2,7 salarios mínimos vigentes en ese momento, mientras que en el sector agropecuario no llegó a \$650, o sea 0,4 salarios mínimos. La diferencia es de casi ocho veces.

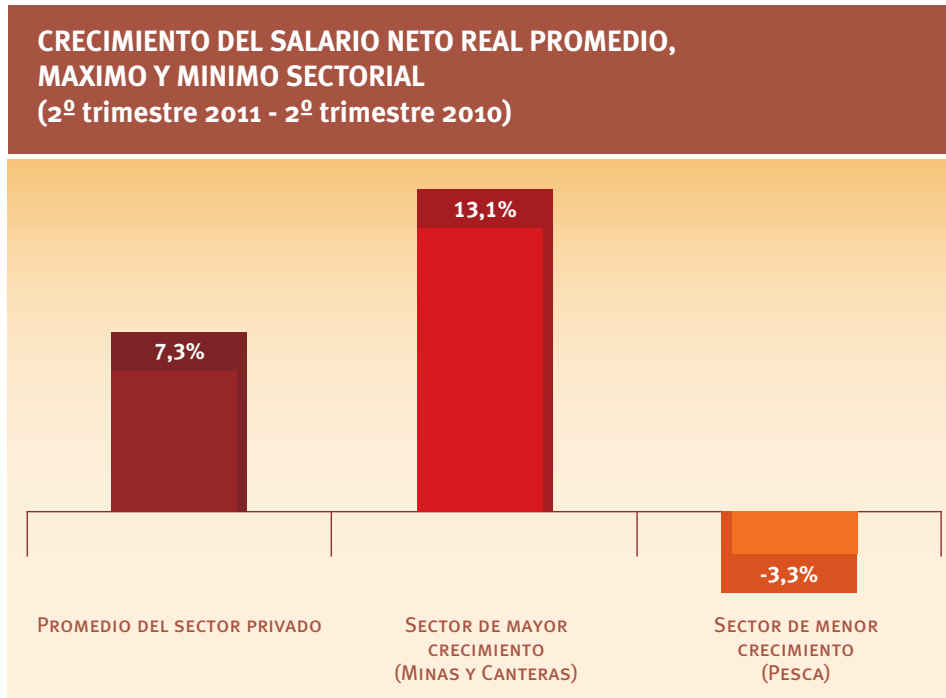
SALARIO MINIMO VITAL EN EL 2º TRIMESTRE Y CRECIMIENTO NOMINAL (EN \$ MENSUALES) DEL SALARIO NETO DEL SECTOR PRIVADO REGISTRADO (2º trimestre 2011 - 2º trimestre 2010)



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

En términos reales, el crecimiento interanual (al 2º trimestre) del salario neto del sector privado formal fue, en promedio, de 7,3%⁴. Es, sin duda, un incremento significativo. Empero, si bien el orden es distinto al de los niveles nominales, también en este caso hay disparidades sectoriales importantes. El mayor crecimiento, aquí también, corresponde a Minas y Canteras, donde superó el 13%; pero el menor (de hecho con una caída) es Pesca, que perdió 3,3%. Este último sector, vale la pena consignarlo, tiene un salario neto casi 50% más elevado que el promedio, aunque el incremento nominal fue el menor entre todos los examinados.

En términos reales, el crecimiento interanual del salario neto del sector privado formal fue, en promedio, de 7,3%



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado, e Institutos provinciales de estadística

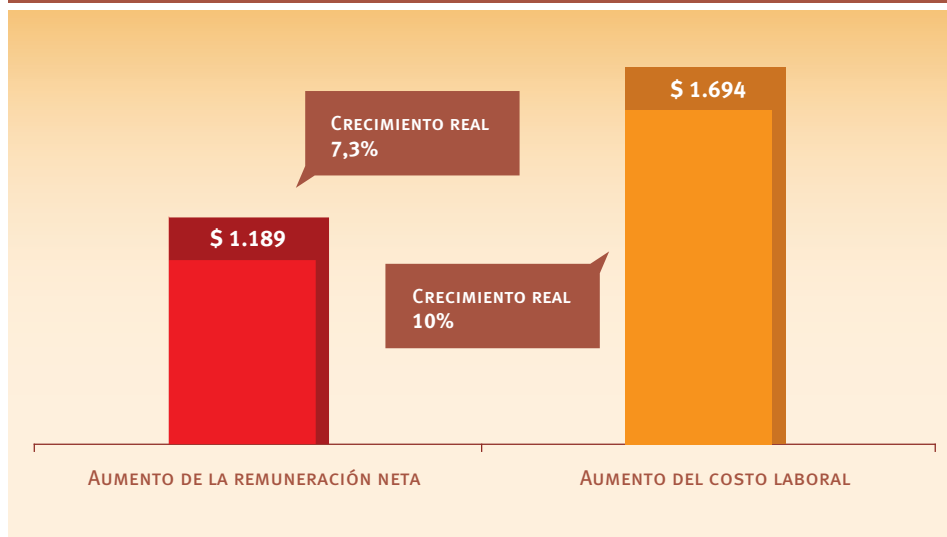
El fuerte aumento nominal, y también real, de las remuneraciones netas, tiene como contrapartida un incremento todavía mayor del costo laboral, que incluye las contribuciones y aportes a la seguridad social. El crecimiento interanual de este último fue, en promedio, de casi \$1700, esto es 42% más que el alza de la remuneración neta media.

El fuerte aumento nominal, y también real, de las remuneraciones netas, tiene como contrapartida un incremento todavía mayor del costo laboral. Su crecimiento interanual fue, en promedio, de casi \$1700, esto es 42% más que el alza de la remuneración neta media

En términos reales (en este caso deflactando por el índice de precios implícitos del valor agregado bruto a precios de productor) el costo laboral promedio del empleo privado aumentó 10%, es decir cerca de 3 puntos más que el salario neto real. Con la sola excepción de Agricultura y Ganadería (donde ese costo tuvo una caída significativa), en todos los sectores ocurrió lo mismo. Desvinculado de las ganancias de productividad, muy por detrás, este curso no parece ajeno a los desequilibrios macroeconómicos que ponen bajo un signo de cuestionamiento su sostenibilidad.

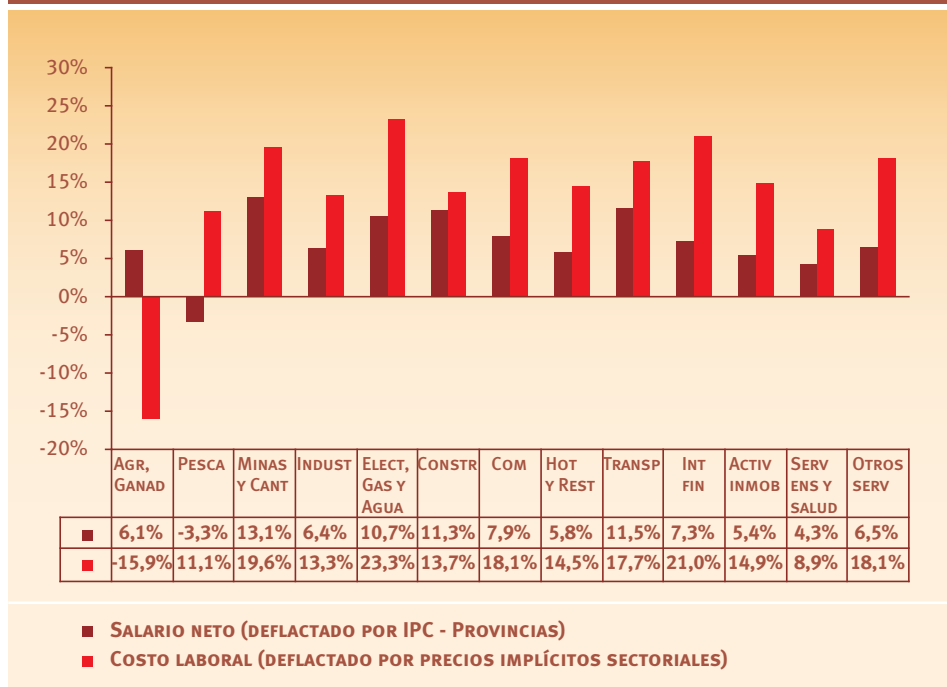
4- Se utilizó como deflactor el IPC - Provincias

AUMENTO DE LA REMUNERACION NETA Y DEL COSTO LABORAL PROMEDIO DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO 2º trimestre 2011 - 2º trimestre 2010



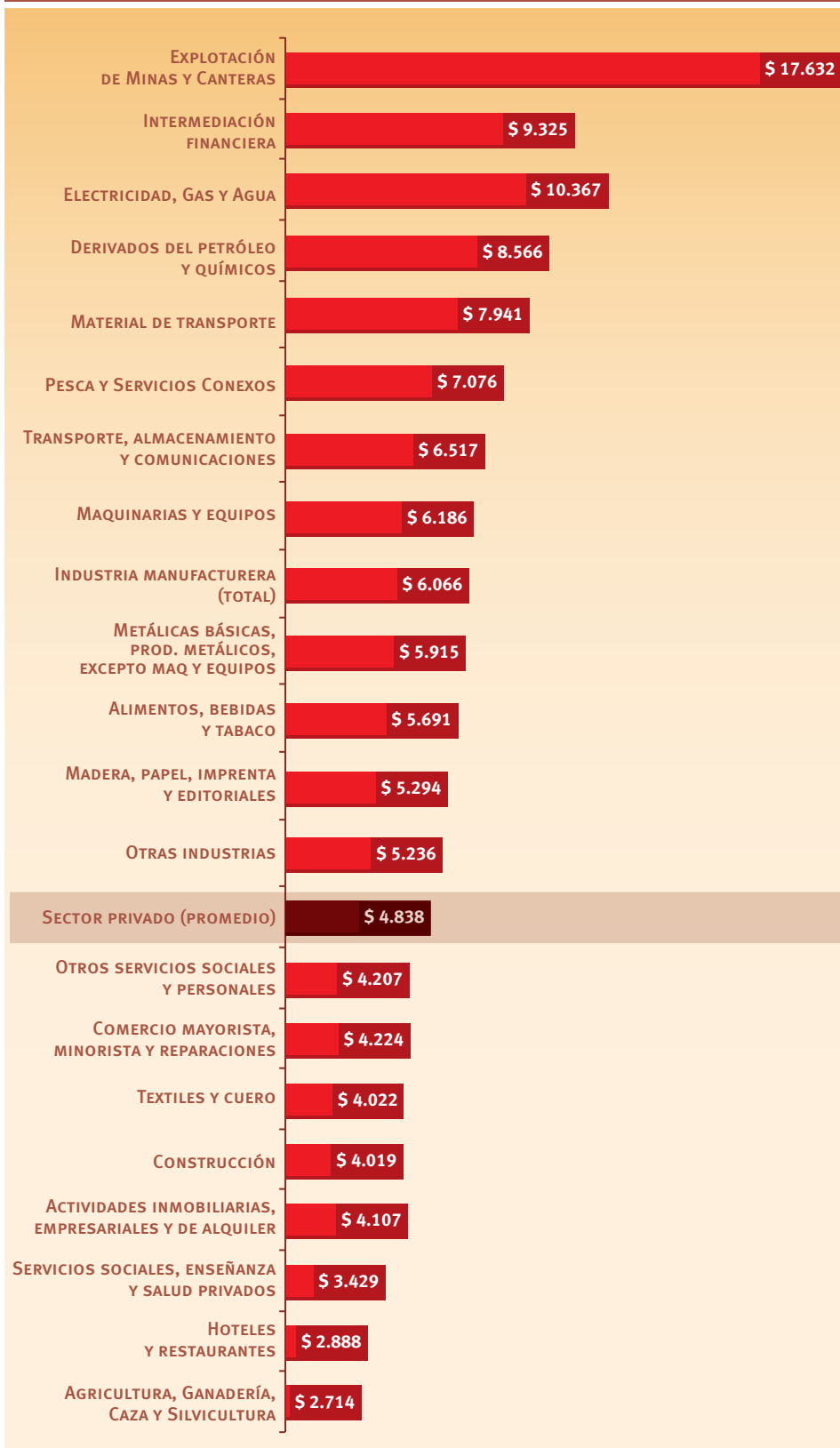
Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

CRECIMIENTO DE LA REMUNERACION NETA REAL Y DEL COSTO LABORAL REAL EN EL SECTOR PRIVADO REGISTRADO 2º trimestre 2011 - 2º trimestre 2010



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado, y Cuentas Nacionales.

RANKING SECTORIAL DE REMUNERACION NETA DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO 2º TRIMESTRE 2011



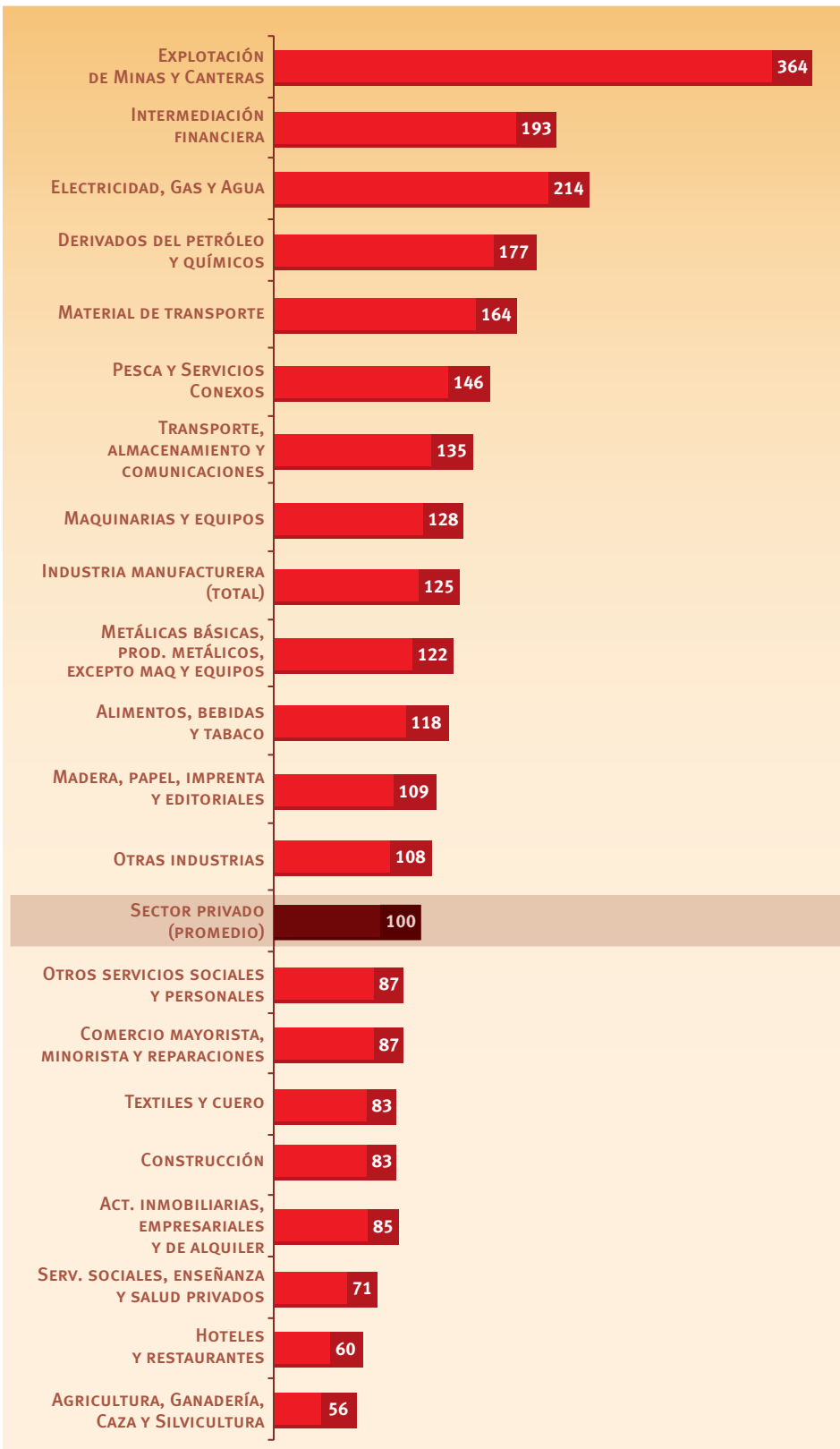
Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

**RANKING SECTORIAL DE AUMENTO NOMINAL (EN \$ MENSUALES)
 DE LA REMUNERACION NETA DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO
 2º TRIMESTRE 2011 - 2º TRIMESTRE 2010**



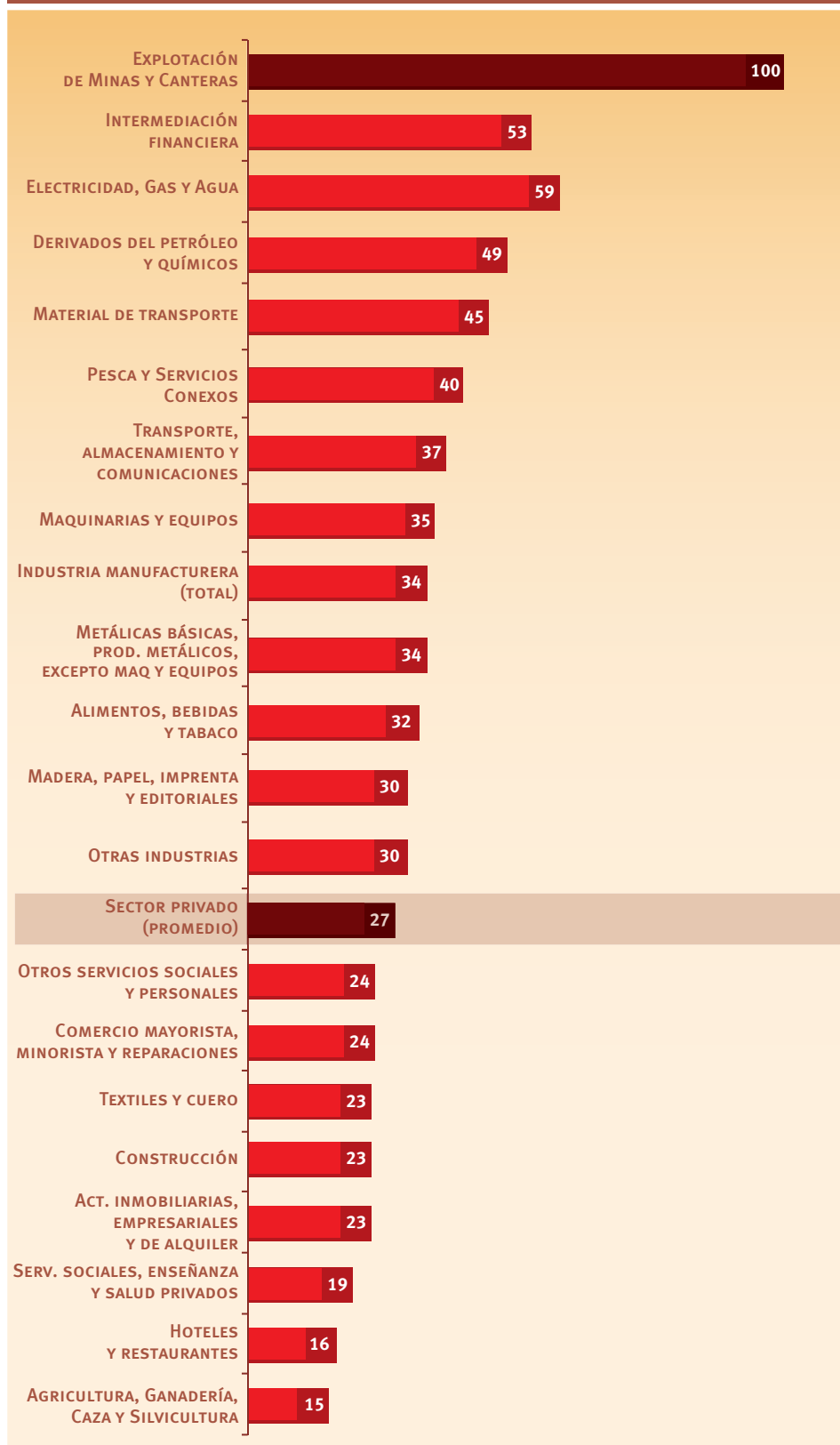
Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado

**RANKING SECTORIAL DE LA REMUNERACION NETA
 DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO
 (PROMEDIO DEL SECTOR PRIVADO = 100)**



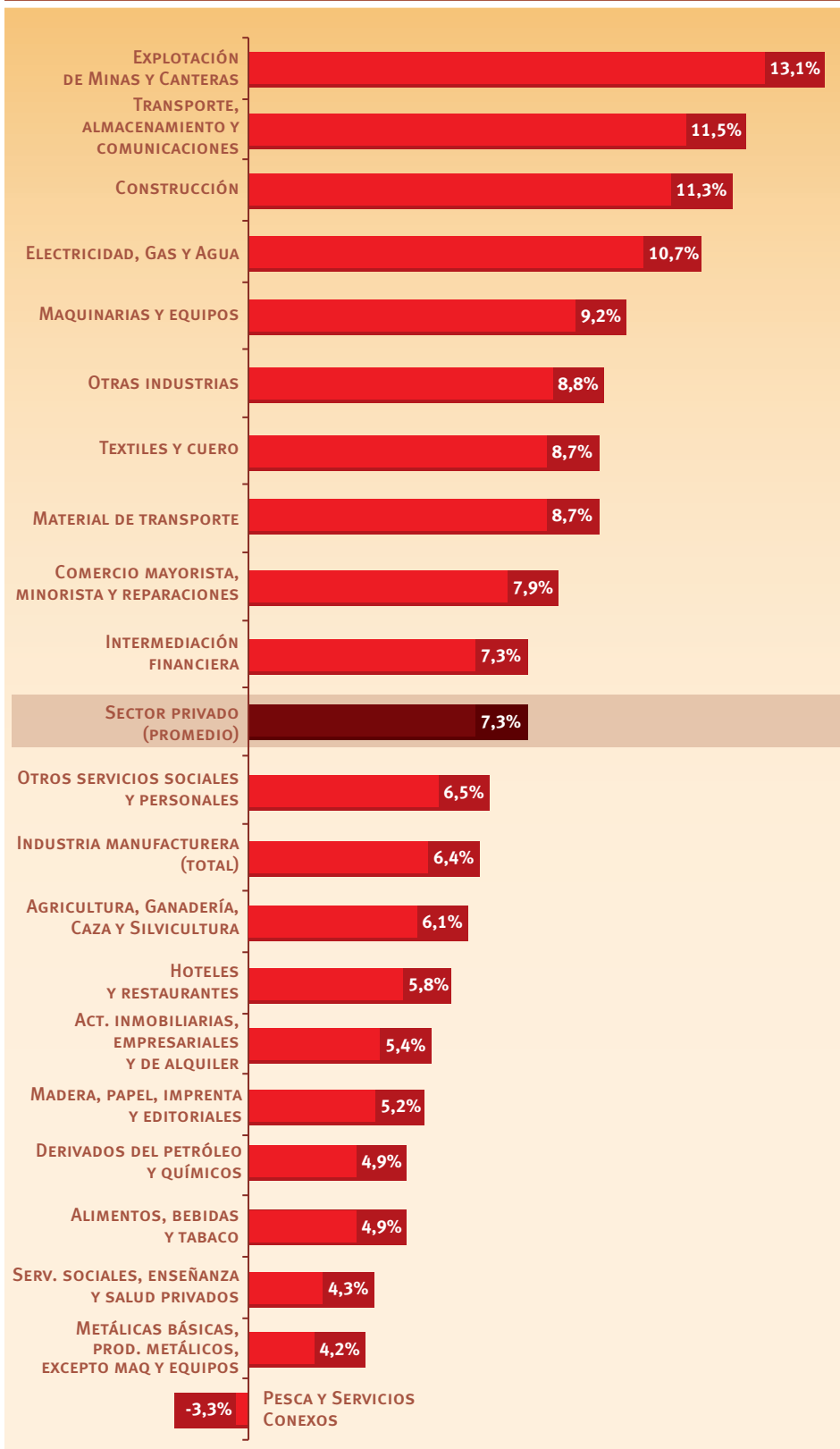
Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

**RANKING SECTORIAL DE LA REMUNERACION NETA
 DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO
 (REMUNERACIÓN DEL SECTOR MEJOR PAGADO = 100)**



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.

**RANKING SECTORIAL DE CRECIMIENTO REAL DE LA REMUNERACION
 NETA DEL EMPLEO PRIVADO REGISTRADO
 2º TRIMESTRE 2011 - 2º TRIMESTRE 2010**



Fuente: Elaborado con base en INDEC, Evolución de la distribución funcional del ingreso. Remuneración del trabajo asalariado.